



Partnerskabsmodel

Sportsafdelingen

Indhold

1. Indledning og baggrund	3
2. Partnerskabstype: High performancemiljø	6
3. Partnerskabstype: Performancemiljø	9
4. Partnerskabstype: Talentudviklingsmiljø	12
5. Interessetilkendegivelse	15
Bilag A – Klubtilhørsforhold	17
Bilag B – Mødestruktur	18
Bilag C – Interesseerklæring	19

1. Indledning og baggrund

International forskning dokumenterer, at sammenhængende talentudviklingsstrategier og en klar rollefordeling mellem idrættens aktører er blandt de afgørende forudsætninger for, at et land kan præstere på højeste internationale seniorniveau inden for eliteidræt.

Danmark skal med 5,5 millioner indbyggere rekruttere, identificere og udvikle talenter fra en lille population og med en i international sammenhæng relativt begrænset økonomi til rådighed. Udfordringen med at udvikle talenter til internationalt seniorniveau bliver desuden gradvist øget i takt med den globale økonomiske vækst, som hastigt øger den internationale konkurrence.

Danmarks relativt beskedne geografiske udstrækning rummer dog samtidig gode muligheder for at etablere samarbejde og samspil mellem lokale, regionale og nationale talentudviklingsmiljøer og tilstedeværende myndigheder og institutioner. Tæt samarbejde, gensidig tillid og god dialog rummer en international konkurrencefordel, men det forudsætter samarbejde med fokus på den bedste mulige udvikling af svømmere med internationalt potentiale.

Dansk Svømmesports strategi "*Fra stolte resultater til nye fælles ambitioner*" har identificeret fire strategiske pejlemærker, som udstikker retningen for det daglige arbejde i dansk svømmesport frem mod 2024. De er at betragte som fokusområder, hvor det vurderes, at der er særligt behov for et løft af indsatsen i dansk svømmesport i de kommende år. I relation til såvel det strategiske pejlemærke "International High Performance" som pejlemærket "Talentfulde klubmiljøer" indgår ambitionen om at udnytte ovenstående internationale konkurrencefordel om samarbejde og samspil i den sportslige udvikling af dansk svømmesport. Herunder at:

- arbejde for partnerskaber mellem klubber, elitekommuner, lokale myndigheder og institutioner, der giver klubberne mulighed for at udvikle sig, så de kan bidrage til at styrke sammenhængen fra international junior til international seniorsvømning.
- implementere en model for partnerskaber med fokus på den langsigtede udvikling af klubmiljøer og deres svømmere med internationalt potentiale.

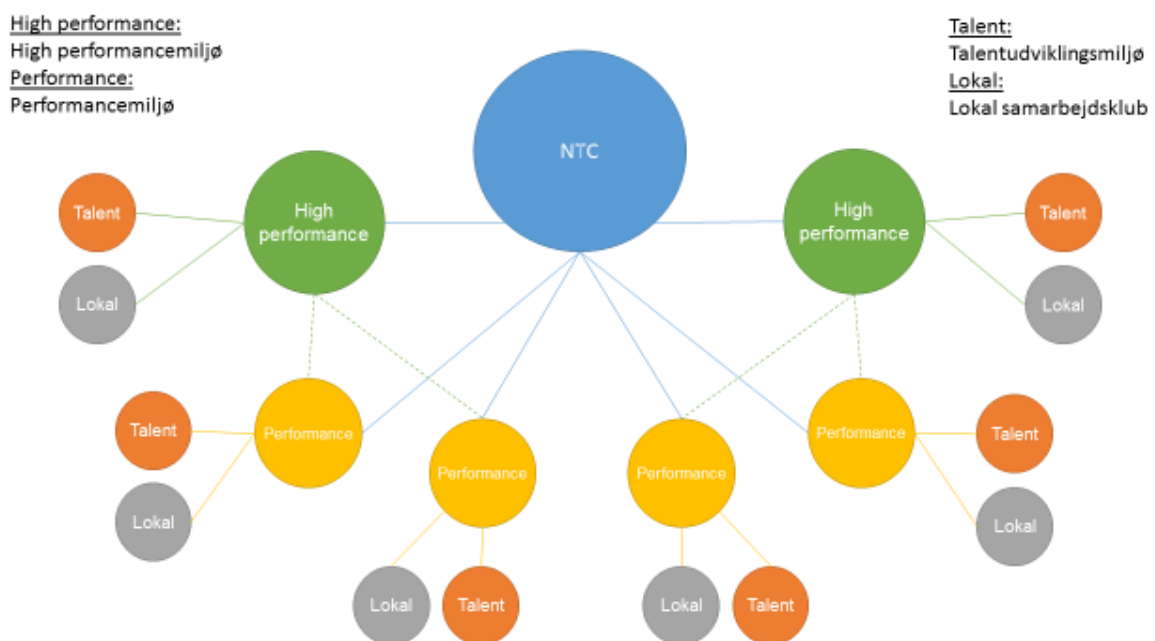
Det grundlæggende mantra for partnerskaberne vil være:

” Hvordan kan vi sammen gøre den største forskel i forhold til international high performance, og den dertil hørende talentudvikling, med de tilstedeværende menneskelige og økonomiske ressourcer? ”

Ambitionen for partnerskaberne vil derfor være kendetegnet ved:

- samarbejde mellem to eller flere parter, hvor der skabes noget parterne ikke kunne skabe selv.
- at alle bidrager til samarbejdet og alle får noget ud af at indgå i samarbejdet.
- at der er en fælles vision mellem parterne og hermed tale om en “win-win” situation, som er afklaret parterne imellem.
- at arbejde innovativt og udvikle sig ved tilsammen at skabe flere ressourcer eller udnytte eksisterende ressourcer bedre, samt ved at skabe kontakt til nye målgrupper eller få nye kompetencer i spil.

Samtidige er det ambitionen, at partnerskabsmodellen skal styrke talentudviklingen i lokalområderne, understøtter flow at viden og mennesker samt fjerne barriere mellem de forskellige niveauer i dansk svømmesport. Fra lokal talentudvikling til international high performance på det nationale træningscenter i København og i landets stærkeste klubmiljøer. Idealmodellen ser ud som angivet på figuren herunder.



I den ovenstående idealmodel, og de følgende beskrivelser af partnerskabstyperne, er der taget udgangspunkt i en klub som den organisatoriske enhed for partnerskabernes træningsmiljøer. Partnerskabernes træningsmiljøer kan imidlertid også være funderet i andre mulige organisatoriske enheder, som for eksempel straffællesskaber eller samarbejde mellem flere klubber, og begrebet klub skal derfor ikke forstås ekskluderende i forhold hertil.

Svømmesporten er ligesom al anden idræt ikke en forudsigelig størrelse, men præget af konstant udvikling og foranderlighed. Og svømmesporten bliver båret frem af passionerede mennesker, der elsker idrættens verden. Gode og tillidsfulde partnerskaber er en blandt flere måde, hvorpå vi i dansk svømmesport til stadighed kan udfordre os selv og hinanden, så vi kan agere i den virkelighed, vi er en del af. Og ikke mindst tage konkurrencen op med nationer med langt flere ressourcer i arbejdet for internationale topresultater på såvel kort som lang sigt.

2. Partnerskabstype: High performancemiljø

Overordnede mål

Klub med svømmere med internationalt resultathistorik og internationalt potentiale på seniorniveau.

Klubben har et præstationsmiljø med seniorsvømmere, med målsætningen om at komme på højeste internationale seniorniveau i olympiske discipliner.

Klubbens (elite)kommune har fokus på at udvikle og understøtte lokale talentmiljøer, så svømmerne kan udvikle sig til at kunne begå sig på højeste internationale niveau.

Sportslige kriterier

Minimum 3 svømmere i top 300 på verdensranglisten og heraf minimum 1 svømmer i top 100 på verdensranglisten eller 2 svømmere i top 100 på verdensranglisten (FINAs verdensrangliste (langbane) – seneste opdatering pr. 31. august).

OG

Have mindst 3 svømmere som har EM junior niveau (defineres som at have opfyldt kravtid til EM junior ved sidst afviklede Danish Open eller DM Langbane (junior)), med potentiale for kvalifikation til EM junior inden for en 2-årig periode (defineres som at have opfyldt kravtid til NM junior langbane ved sidst afviklede Danish Open eller DM Langbane (junior)) eller har kvalificeret sig til Great Danes-programmet.

OBS: Se "Klubtilhørsforhold" i bilag A for yderligere information!

Klubbens arbejde tager udgangspunkt i "Værdisæt for talentudvikling i dansk idræt". Herunder en holdstruktur med afsæt i principperne i aldersrelateret træning (ATK) og skaber samspil med Dansk Svømmeunions mesterskabsstruktur.

Klubbens karakteristika

Prioriteret sportsgren i en af Team Danmarks elitekommuner (eller tilsvarende status), hvor kommunen prioriterer det lokale talentudviklingsmiljø.

Strategi for samarbejde med talentudviklingsmiljøer om udvikling af det regionale talentarbejde. Herunder definerede handlingsanvisninger for tilgang af svømmere til træningsmiljøet samt for svømmeres afgang fra træningsmiljøet, herunder overlevering til NTC.

Ansvarlig træner for klubbens elitearbejde har som minimum ITA eller tilsvarende.

Øvrige trænere med ansvar for klubbens elite- og talentarbejde har som minimum Diplomtræneruddannelsen.

Ansvarlig trænere, der varetager den daglige træning af svømmerne i klubbens talentudviklingsprogram har som minimum Svømningens Træneruddannelse samt DIFs kursus i aldersrelateret træning for børn og unge.

Øvrige trænere er uddannet gennem Dansk Svømmeunions træneruddannelser.

Klar defineret rolle- og ansvarsfordeling i organisering af klubbens talentarbejde.

Klubben har en langsigtet udviklingsplan for klubbens organisation og elite-setup med mål og handlinger inden for strategiområderne International High Performance, Talentfulde klubmiljøer, Viden, innovation og kompetence samt Mangfoldighed af svømmekonkurrencer.

Indgår i innovative udviklingsprojekter i samarbejde med relevante partnere.

Samarbejde med lokale/regionale uddannelsesinstitutioner/partnere, der giver mulighed for dual career på junior- og seniorniveau.

Klubben har adgang til træningsfaciliteter som giver mulighed for daglig træning på internationalt niveau.

Samarbejdsgrundlag

4-årig partnerskabsaftale mellem Dansk Svømmeunion, klub, kommune og øvrige relevante lokale institutioner på nedenstående områder:

I forbindelse med indgåelse af partnerskabsaftalen forpligter partnerskabsklubben og Dansk Svømmeunion sig til at samarbejde på følgende områder:

- Arrangere SVØM fællestræning på 14-dagesbasis for årgangssvømmere fra lokale klubber. SVØM understøtter dialogen med lokale klubber. Klubbens ansvarlige talentudviklingstræner forestår planlægning og gennemførelse af fællestræningen.
- Mindst seks årlige besøg/møder med Dansk Svømmeunions landstræner om klubbens trænings- og udviklingsmiljøer for seniorsvømmere. Herunder to årlige "internatbesøg/møder" af 2-3 dages varighed.

- Halvårligt Talentudviklingsmøde med Dansk Svømmeunions talentansvarlig om klubbens talentudviklingsstrategi, implementering af værdisæt for talentudvikling og udvikling af klubbens udviklingsmiljø for svømmere i alderen 12-18 år.
- Ekspertbistand fra seniorlandsholdets Team Danmarks eksperter til udvalgte svømmere efter aftale.
- Medfinansiering fra SVØM til kompetenceudviklingsaktiviteter for ansvarlig træner med afsæt i en kompetenceudviklingsplan.
- Landsholdsaktuelle svømmere fra partnerskabsklubben forventes at prioritere deltagelse i landsholdsaktiviteter på junior-, Great Danes- og seniorniveau.
- Klubben prioriterer deltagelse i Dansk Svømmeunions nationale mesterskaber med henblik på understøttelse af det generelle konkurrenceniveau i dansk svømning og at klubbens svømmere kan bruge mesterskaberne som indgang til Dansk Svømmeunions landsholdsaktiviteter.
- Seniorsvømmere inden for 1% af kravtiden til Seniorlandsholdet ved Danish Open kan deltage i sæsonens sommerstævne for seniorlandssvømmere *uden* kravtid til sommerens internationale mesterskab. Klubben betaler samme deltagerbetaling som for øvrige udtagne svømmere.
- Medfinansiering af sportsinternater for faglig sparring af trænere af 2-3 dages varighed på NTC.
- Deltagelse i træning af kortere eller længere varighed på NTC for relevante svømmere og deres trænere efter aftale.
- Identifikation og prioritering af samarbejds- og udviklingsområder med Dansk Svømmeunions medlems- og udviklingsafdeling.
- Prioriteret mødeaktivitet (se nærmere beskrivelse i "Mødestruktur" i bilag B):
 - 2 årlige fællesmøder med øvrige partnerskabsklubber – i forlængelse af Klubtrænermøder i maj og november.
 - Et årligt styregruppemøde mellem klub, (elite)kommune, Dansk Svømmeunion (sportsafdeling og medlems- og udviklingsafdeling) og andre partnere.
 - Klubbens ansvarlige årgangstræner prioriterer (gratis) deltagelse på 2 årlige årgangstrænerseminarer.
 - Klubbens cheftræner prioriterer (gratis) deltagelse i 3 årlige klubtrænermøder.

3. Partnerskabstype: Performancemiljø

Overordnede mål

Klub med national resultathistorik og internationalt resultatpotentiale på seniorniveau.

Klubben har et udviklingsmiljø for junior- og seniorsvømmere med henblik på udvikling til nationalt/internationalt seniorniveau i olympiske discipliner.

Klubbens (elite)kommune har fokus på at udvikle og understøtte lokale talentmiljøer, så svømmerne kan udvikle sig til at kunne begå sig på højeste internationale niveau.

Sportslige kriterier

Minimum 1 svømmer i top 300 på verdensranglisten (FINAs verdensrangliste (langbane) – seneste opdatering pr. 31. august).

OG

Have mindst 3 svømmere som har EM junior niveau (defineres som at have opfyldt kravtid til EM junior ved sidst afviklede Danish Open eller DM Langbane (junior)), med potentiale for kvalifikation til EM junior inden for en 2-årig periode (defineres som at have opfyldt kravtid til NM junior langbane ved sidst afviklede Danish Open eller DM Langbane (junior)) eller har kvalificeret sig til Great Danes-programmet.

OBS: Se "Klubtilhørsforhold" i bilag A for yderligere information!

Klubbens arbejde tager udgangspunkt i "Værdisæt for talentudvikling i dansk idræt". Herunder en holdstruktur med afsæt i principperne i aldersrelateret træning (ATK) og skaber samspil med Dansk Svømmeunions mesterskabsstruktur.

Klubbens karakteristika

Prioriteret sportsgren i en af Team Danmarks elitekommuner (eller tilsvarende status), hvor kommunen prioriterer det lokale talentudviklingsmiljø.

Strategi for samarbejde med talentudviklingsmiljøer om udvikling af det regionale talentarbejde. Herunder definerede handlingsanvisninger for tilgang af svømmere til træningsmiljøet samt for svømmeres afgang fra træningsmiljøet, herunder overlevering til High performancemiljø eller NTC.

Klubben har minimum to trænere med minimum Diplomtræneruddannelsen eller tilsvarende:

- Ansvarlig træner for klubbens elitearbejde
- Ansvarlig træner for klubbens talentarbejde

Ansvarlig træner, der varetager den daglige træning af svømmerne i klubbens talentudviklingsprojekt har som minimum Svømningens Træneruddannelse samt DIFs kursus i aldersrelateret træning for børn og unge.

Øvrige trænere uddannet gennem Dansk Svømmeunions træneruddannelser.

Klar defineret rolle- og ansvarsfordeling i organisering af klubbens talentarbejde.

Klubben har udarbejdet en handlingsplan og identificeret 3-4 centrale udviklingsområder for klubbens organisation og elite-setup, inden for strategiområderne International High Performance, Talentfulde klubmiljøer, Viden, innovation og kompetence og/eller Mangfoldighed af svømmekonkurrencer.

Samarbejde med lokale/regionale uddannelsesinstitutioner/partnere, der giver mulighed for dual career på minimum juniorniveau.

Klubben har adgang til træningsfaciliteter som giver mulighed for daglig træning på minimum højeste nationale niveau.

Samarbejdsgrundlag

4-årig partnerskabsaftale mellem Dansk Svømmeunion og klub, kommune og øvrige relevante lokale institutioner, med en midtvejs-option efter 2 år med henblik på at træffe beslutning om fortsat partnerskab på nedenstående områder:

I forbindelse med indgåelse af partnerskabsaftalen forpligter partnerskabsklubben og Dansk Svømmeunion sig til at samarbejde på følgende områder:

- Arrangere SVØM fællestræning på 14-dagesbasis for årgangssvømmere fra lokale klubber. SVØM understøtter dialogen med lokale klubber. Klubbens ansvarlige talentudviklingstræner forestår planlægning og gennemførelse af fællestræningen.
- Mindst fire årlige møder med Dansk Svømmeunions landstræner om klubbens trænings- og udviklingsmiljøer for seniorsvømmere.
- Halvårligt Talentudviklingsmøde med Dansk Svømmeunions talentansvarlig om klubbens talentudviklingsstrategi, implementering af værdisæt for talentudvikling og udvikling af klubbens udviklingsmiljø for svømmere i alderen 12-18 år.

- Medfinansiering fra SVØM til kompetenceudviklingsaktiviteter for ansvarlig træner med afsæt i en kompetenceudviklingsplan.
- Landsholdsaktuelle svømmere fra partnerskabsklubben forventes at prioritere deltagelse i landsholdsaktiviteter på junior-, Great Danes- og seniorniveau.
- Klubben prioriterer deltagelse i Dansk Svømmeunions nationale mesterskaber med henblik på understøttelse af det generelle konkurrenceniveau i dansk svømning og at klubbens svømmere kan bruge mesterskaberne som indgang til Dansk Svømmeunions landsholdsaktiviteter.
- Seniorsvømmere inden for 1% af kravtiden til Seniorlandsholdet ved Danish Open kan deltage i sæsonens sommerstævne for seniorlandssvømmere *uden* kravtid til sommerens internationale mesterskab. Klubben betaler samme deltagerbetaling som for øvrige udtagne svømmere.
- Medfinansiering af sportsinternater for faglig sparring af trænere af 2-3 dages varighed i (nærmeste) High Performance klub eller på NTC for faglig sparring.
- Deltagelse i regelmæssige fællestræning i (nærmeste) High Performance klub eller på NTC for relevante svømmere og deres trænere efter aftale
- Identifikation og prioritering af samarbejds- og udviklingsområder med Dansk Svømmeunions medlems- og udviklingsafdeling.
- Prioriteret mødeaktivitet (se nærmere beskrivelse i "Mødestruktur" i bilag B):
 - 2 årlige fællesmøder med øvrige partnerskabsklubber – i forlængelse af Klubtrænermøder i maj og november.
 - Et årligt styregruppemøde mellem klub, (elite)kommune, Dansk Svømmeunion (sportsafdeling og medlems- og udviklingsafdeling) og andre partnere.
 - Klubbens ansvarlige årgangstræner prioriterer (gratis) deltagelse på 2 årlige årgangstrænerseminarer.
 - Klubbens chefræner prioriterer (gratis) deltagelse i 3 årlige klubtrænermøder.

4. Partnerskabstype: Talentudviklingsmiljø

Overordnede mål

Talentudviklingsmiljø med nationalt og international resultathistorik og -potentiale på juniorniveau.

Klubben har et udviklingsmiljø med fokus på svømmere i alderen 12-18 år.

Klubbens (elite)kommune har fokus på at udvikle og understøtte lokale talentmiljøer, så svømmerne kan udvikle sig til at kunne begå sig på højeste internationale niveau.

Sportslige kriterier

Have mindst 1 svømmer som har EM junior niveau (defineres som at have opfyldt kravtid til EM junior ved sidst afviklede Danish Open eller DM Langbane (junior))

ELLER

Have svømmere med potentiale for kvalifikation til EM junior inden for en 2-årig periode (defineres som at have opfyldt kravtid til NM junior langbane ved sidst afviklede Danish Open eller DM Langbane (junior))

OBS: Se "Klubtilhørsforhold" i bilag A for yderligere information!

Klubbens arbejde tager udgangspunkt i "Værdisæt for talentudvikling i dansk idræt". Herunder en holdstruktur med afsæt i principperne i aldersrelateret træning (ATK) og skaber samspil med Dansk Svømmeunions mesterskabsstruktur.

Klubbens karakteristika

Prioriteret sportsgren i en af Team Danmarks elitekommuner (eller tilsvarende status), hvor kommunen prioriterer det lokale talentudviklingsmiljø.

Strategi for samarbejde med talentudviklingsmiljøer om udvikling af det regionale talentarbejde. Herunder definerede handlingsanvisninger for tilgang af svømmere til træningsmiljøet samt for svømmeres afgang fra træningsmiljøet, herunder overlevering til Performancemiljø, High performancemiljø eller NTC.

Klubben har minimum en træner med minimum Diplomtræneruddannelsen eller tilsvarende:

- Ansvarlig træner for klubbens talentarbejde

Ansvarlig træner, der varetager den daglige træning af svømmerne i klubbens talentudviklingsprojekt har som minimum Svømningens Træneruddannelse samt DIFs kursus i aldersrelateret træning for børn og unge.

Øvrige trænere uddannet gennem Dansk Svømmeunions træneruddannelser.

Klar defineret rolle- og ansvarsfordeling i organisering af klubbens talentarbejde.

Samarbejde med lokale/regionale uddannelsesinstitutioner, der giver mulighed for dual career på juniorniveau.

Klubben har adgang til træningsfaciliteter som giver mulighed for daglig træning på minimum internationalt juniorniveau.

Samarbejdsgrundlag

2-årig partnerskabsaftale mellem Dansk Svømmeunion, klub, kommune og øvrige relevante lokale institutioner på nedenstående områder:

I forbindelse med indgåelse af partnerskabsaftalen forpligter partnerskabsklubben og Dansk Svømmeunion sig til at samarbejde på følgende områder:

- Halvårligt Talentudviklingsmøde med Dansk Svømmeunions talentansvarlig om klubbens talentudviklingsstrategi, implementering af værdisæt for talentudvikling og udvikling af klubbens udviklingsmiljø for svømmere i alderen 12-18 år.
- Arrangere SVØM fællestræning på 14-dagesbasis for årgangssvømmere fra lokale klubber. SVØM understøtter dialogen med lokale klubber. Klubbens ansvarlige talentudviklingstræner forestår planlægning og gennemførelse af fællestræningen
- Landsholdsaktuelle svømmere fra partnerskabsklubben forventes at prioritere deltagelse i landsholdsaktiviteter på junior-, Great Danes- og seniorniveau.
- Klubben prioriterer deltagelse i Dansk Svømmeunions nationale mesterskaber med henblik på understøttelse af det generelle konkurrenceniveau i dansk svømning og at klubbens svømmere kan bruge mesterskaberne som indgang til Dansk Svømmeunions landsholdsaktiviteter.
- Deltagelse i regelmæssige fællestræning i (nærmeste) High performancemiljø eller Performancemiljø for relevante svømmere og deres trænere efter aftale
- Faglig sparring for trænere i (nærmeste) High performancemiljø eller Performancemiljø

- Identifikation og prioritering af samarbejds- og udviklingsområder med Dansk Svømmeunions medlems- og udviklingsafdeling.
- Prioriteret mødeaktivitet (se nærmere beskrivelse i "Mødestruktur" i bilag B):
 - 2 årlige fællesmøder med øvrige partnerskabsklubber – i forlængelse af Klubtrænermøder i maj og november.
 - Et årligt styregruppemøde mellem klub, (elite)kommune, Dansk Svømmeunion (sportsafdeling og medlems- og udviklingsafdeling) og andre partnere.
 - Klubbens ansvarlige årgangstræner prioriterer (gratis) deltagelse på 2 årlige årgangstrænerseminarer.
 - Klubbens chefræner prioriterer (gratis) deltagelse i 3 årlige klubtrænermøder.

5. Interessetilkendegivelse

Tilkendegivelse om partnerskab med sportsafdelingen sker på baggrund af drøftelser i klub, evt. mellem klubber, og med relevante lokale aktører med ønske om at fremme vilkårene for svømmesporten og i særdeleshed vilkårene for international high performance og den dertil hørende talentudvikling i partnerskab med Dansk Svømmeunions sportsafdeling.

På baggrund heraf udarbejdes en interessetilkendegivelse til sportsafdelingen, som danne grundlag for en gensidig dialog om muligheden for etableringen af et fremtidigt partnerskab.

Forudsætningen for, at sportsafdelingen vil kunne indgå en partnerskabsaftale med klub og relevante lokale aktører vil være, at der er opsat en gensidig tillidsfuld og forpligtende ramme om partnerskabet. Til det formål anvendes et aftaleinstrumentet i form af en "partnerskabsaftale". Dette skal bl.a. ske ved, at de gensidige forpligtelser konkretiseres og at der etableres et egentligt yde-yde forhold i partnerskabets prioriterede indsatser.

Processen frem mod en partnerskabsaftale er skitseret herunder:

- 1) Lokal afklaring af partnerskabsinteresse i klub/klubber og efterfølgende dialog med andre potentielle og relevante lokale aktører (herunder den lokale kommune).
- 2) Skriftlig tilkendegivelse af interesse fremsendes til sportsafdelingen (Se "Interesseerklæring" i bilag C).
- 3) Drøftelser mellem klub, sportsafdelingen og relevante lokale aktører omkring muligheden for partnerskab. Herunder forventningsafstemning og identifikation af prioriterede indsatser i partnerskabet.
- 4) Etablering og offentliggørelse af partnerskab. Partnerskabet offentliggøres i en oversigt over indplacerede klubber og i en nyhed på Dansk Svømmeunions hjemmeside.

Dansk Svømmeunions sportsafdeling står til rådighed for interesserede klubber for vejledning og rådgivning undervejs i hele processen. Også forud for processen ovenfor eksempelvis med henblik på forberedelse til indplacering som Talentudviklingsmiljø.

Bilag A – Klubtilhørsforhold

Nedenstående retningslinjer anvendes til at beskrive hvornår en given svømmer og dennes resultater kan tilskrives en klub i forbindelse med indplacering i henhold til de objektive sportslige kriterier for de forskellige partnerskabstyper.

Målet med disse retningslinjer er at sikre at den klub, der investerer tid, ressourcer og økonomi i udviklingen af en svømmer også bliver tilgodeset for dette udviklingsarbejde.

- Helt overordnet gælder følgende regler i forhold til svømmere som indstilles af klubben i forhold til opfyldelsen af de objektive sportslige kriterier:
 - En svømmer skal være til rådighed for Dansk Svømmeunions landshold
 - En svømmer skal have været tilknyttet klubben i mindst 4 sammenhængende år.
- En svømmer som skifter træningsmiljø til et andet træningsmiljø end i moderklubben (eksempelvis NTC eller USA) men beholder startretten i moderklubben, kan tages i betragtning for moderklubben med hensyn til resultater opnået i op til 2 år efter skiftet af træningsmiljø.
- En svømmer som skifter træningsmiljø fra et andet træningsmiljø (eksempelvis NTC eller USA) og tilbage til moderklubbens træningsmiljø kan først tages i betragtning i for moderklubben fra år 2 efter ankomsten til moderklubbens trænings miljø.
- En svømmer som skifter klub, mens svømmeren træner i et andet træningsmiljø (eksempelvis NTC eller USA), kan tages i betragtning for den fraflyttende klub i op til 2 år efter skiftet af træningsmiljø - uanset om svømmeren vælger at repræsentere den tilflyttende klub.

Klubber skal i forbindelse med indgåelse af partnerskabsaftale kunne redegøre for ovennævnte for de svømmere som de ønsker lagt til grund for opfyldelsen af de objektive sportslige kriterier.

I øvrigt gælder Dansk Svømmeunions regler for klubskifte for svømmere på NTC.

Bilag B – Mødestruktur

Mødestruktur i relation til klubsamarbejde i perioden 2017-2020:

- **Årgangstrænerseminarer**
Uddannelse for ansvarlige årgangstrænere. Tematiserede seminarer med relevante emner i relation til træning af årgangssvømmere. 1 træner pr. klub på hvert seminar.
→ 1 seminar forår og 1 seminar efterår.
- **Klubtrænermøder**
Information omkring sportsafdelingens planer for talentudvikling og landsholdsarbejde og deling af relevant ny viden fra eksterne eksperter og klubtrænere - 1 træner (cheftræneren) pr. klub på hvert møde.
→ 3 årlige møder: januar i Aarhus, maj i Brøndby og november i Odense.
- **Landstrænerbesøg (landstræner)**
Fokus på udvikling af dagligt træningsmiljø for klubbens bedste svømmere.
→ I High Performance klubber eller Performance klubber efter aftale og behov i henhold til samarbejdsgrundlag.
- **Arbejdsgruppemøde (klub, kommune, SVØM og andre partner)**
Fokus på organisering, trænerudvikling, talentudviklingsstrategi, implementering af værdisæt for talentudvikling.
→ 2 årlige møder (1 forår og 1 efterår) i alle partnerskabsklubber - og efter aftale og behov i henhold til samarbejdsgrundlag.
- **Styregruppemøde (klub, kommune, SVØM og andre partner)**
Fokus på aftalen, udviklingsmål, status og forlængelse.
→ 1 årligt møde i alle partnerskabsklubber – kombineres med talentudviklingsmøde og/eller landstrænerbesøg.
- **Møder i partnerskabsnetværket**
2 årlige møder med deltagelse af 1 ansvarlig træner og en ansvarlig leder – fokus på udvikling af partnerskabsprogrammet, strategisk sportslig ledelse, vidensdeling og relevant ny viden fra eksterne eksperter. Kommunernes elitekoordinatorene inviteres til mødet i november.
→ Møderne placeres evt. i umiddelbar forlængelse af klubtrænermøderne i maj og november.

Bilag C – Interesseerklæring

Klub(ber)/ Startfællesskab		
Partnerskabstype	<i>Vi er interesseret i at indgå et partnerskab som:</i>	<input type="checkbox"/> High performancemiljø <input type="checkbox"/> Performancemiljø <input type="checkbox"/> Talentudviklingsmiljø
Øvrige partnere	<i>Vi tænker, at følgende lokale aktører med fordel bør indgå i det videre forløb frem mod et muligt partnerskab:</i>	
Sportslige kriterier	<i>Vi opfylder de sportslige kriterier på følgende vis (navngivne svømmere):</i>	
Klubbens karakteristika	<i>Vi lever op til følgende karakteristika:</i>	
Forslag til prioriterede indsatser i partnerskabet	<i>Vi foreslår at de følgende områder indgår i drøftelserne og identifikation af prioriterede indsatser i partnerskabet:</i>	
Øvrige	<i>Vi tænker herudover, at følgende forhold er vigtige at have med i drøftelserne:</i>	

Udfyldt interesseerklæring sendes til sportschef, Lars Green Bach på lgb@svoem.dk.